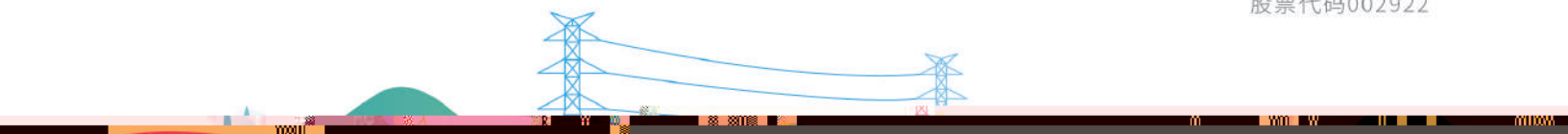




股票代码002922





0.01 / / 0.01 /0 1/

-
-
-
-

SL QBEq EP% Qr_ l b_pbq 0.0/
/ GDPQ Q/
0 GDPQ Q0
/ 0.01

RÜT

al frrn8--u u u,c_ejcpqgc,al frrn8--u u u,a lg ldm,am k,

- CQE 64+.535+640343/4
- npcqgbc l r]m ac>c_ejcpqgc,am k



01

02

03

. /

. 2

. 4

. 4

. 6

. 7

. 7

/ .

/ 2

/ 2

/ 3

/ 4

/ 5

34

36

36

42

43



20

25

34

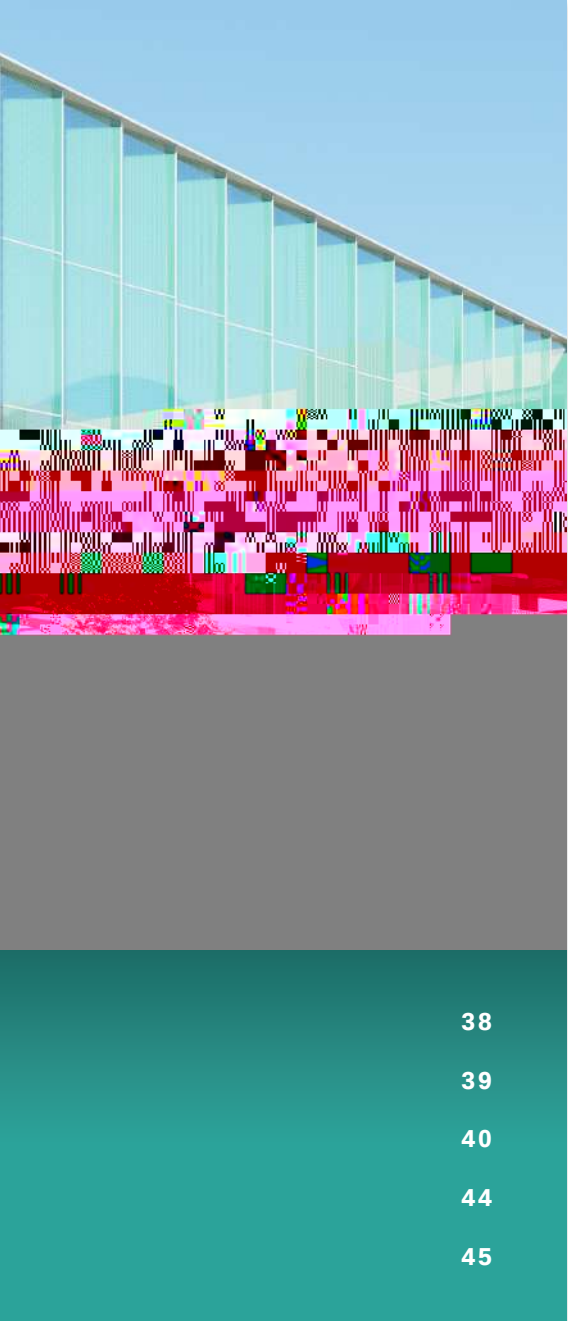
38

39

40

44

45



48

49

52

54

55





0.01

CQE

0.01

CQE

CQE

肖俊承



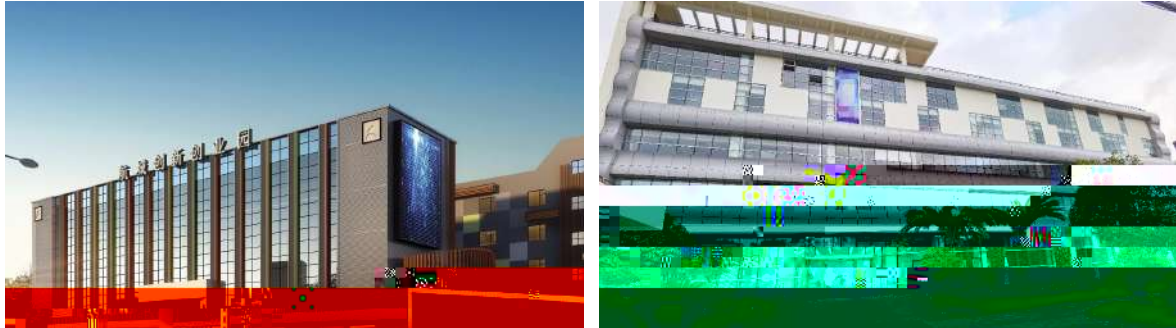
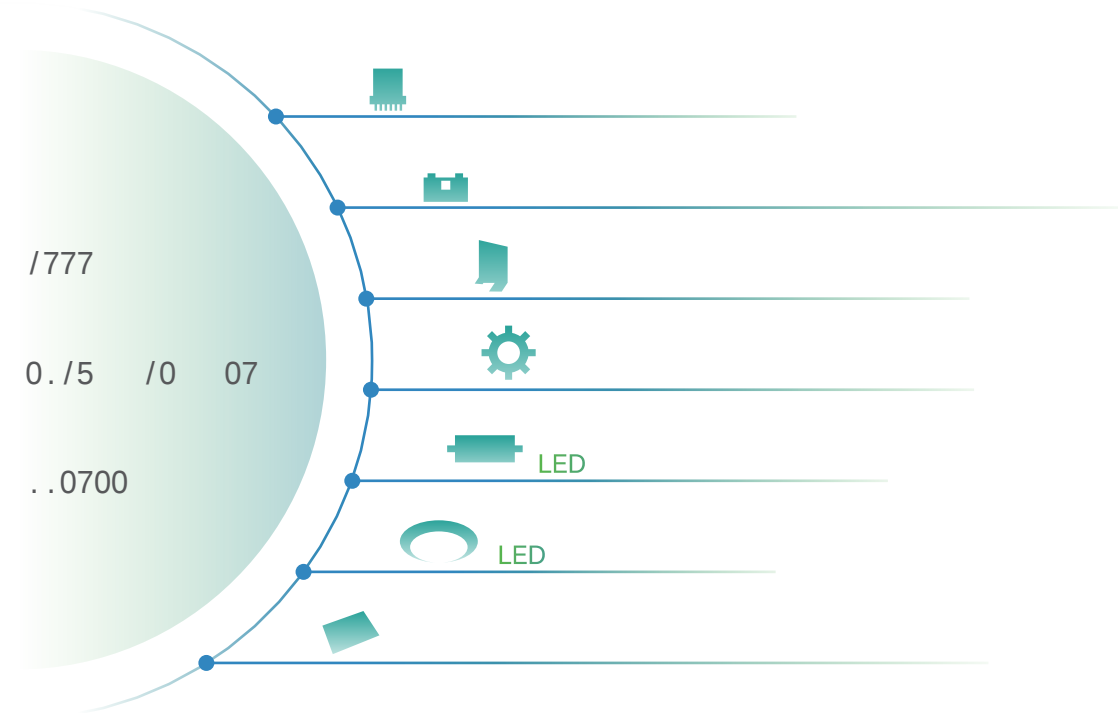
1777

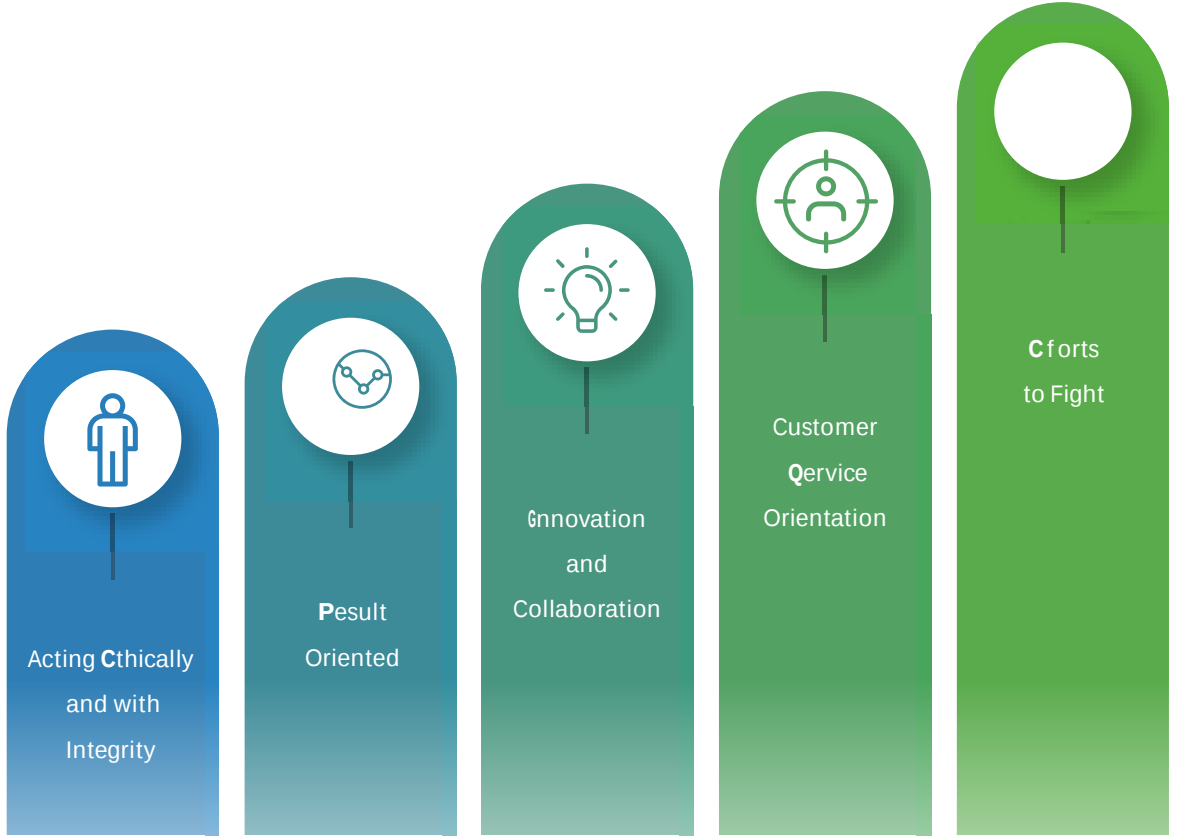
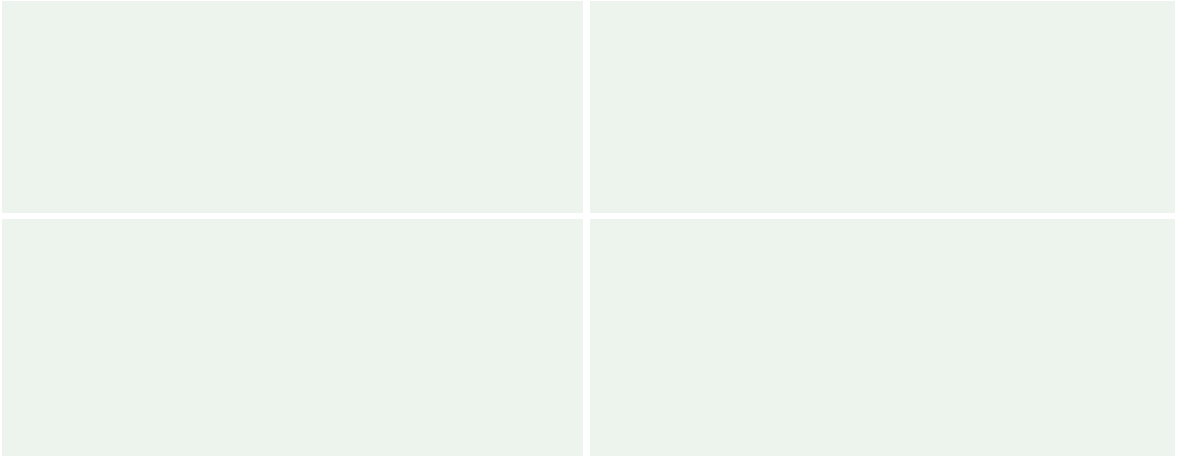
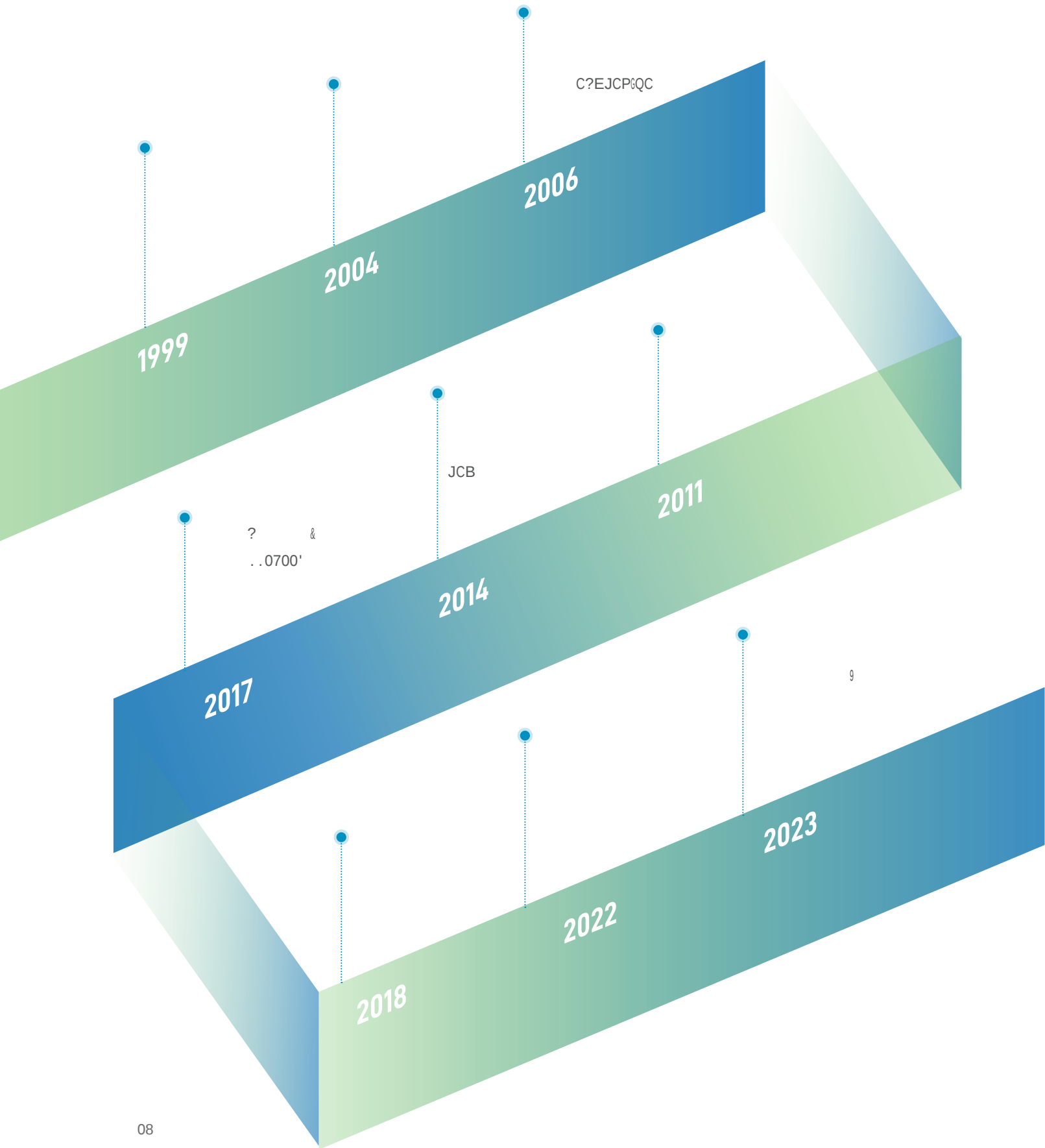
0.15 /0 07

?

CQE

..0700 0.16







0.01







0.01

CQE

CQE







01



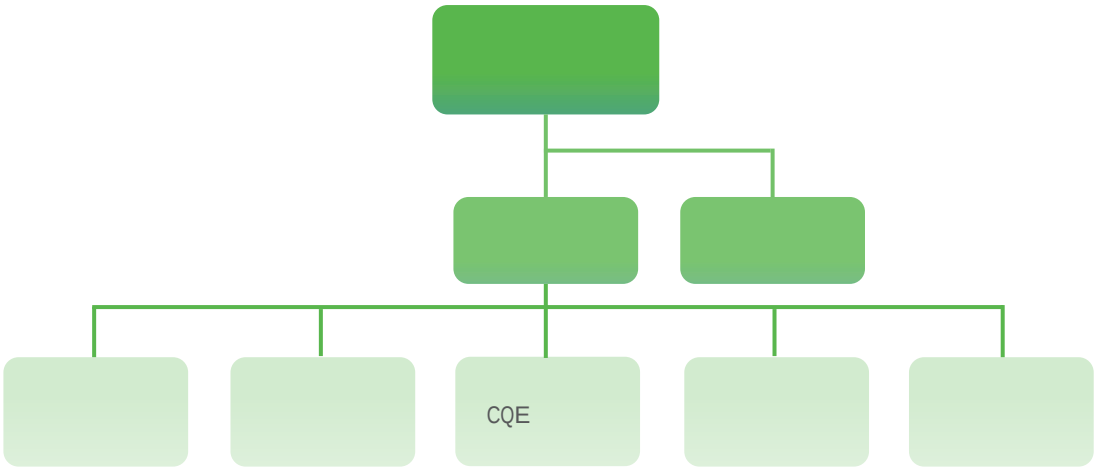
20
25
34



0.01

/

0.01



5

40%

2

12



10

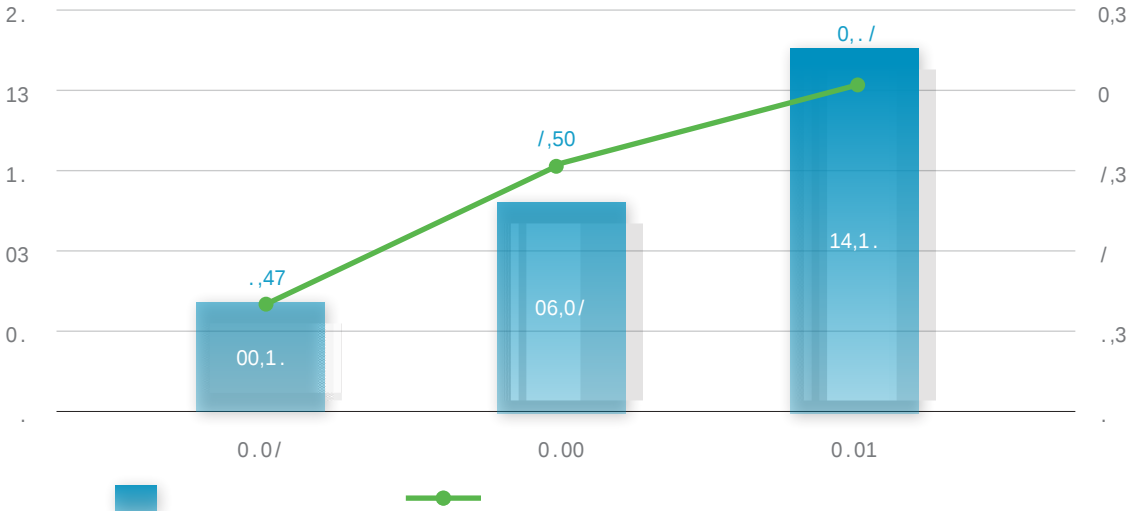
3

33%

1

4

	2021	2022	2023
	00,1.	06,0/	14,1.
	.,47	/,50	0,. /



3

0

CQE

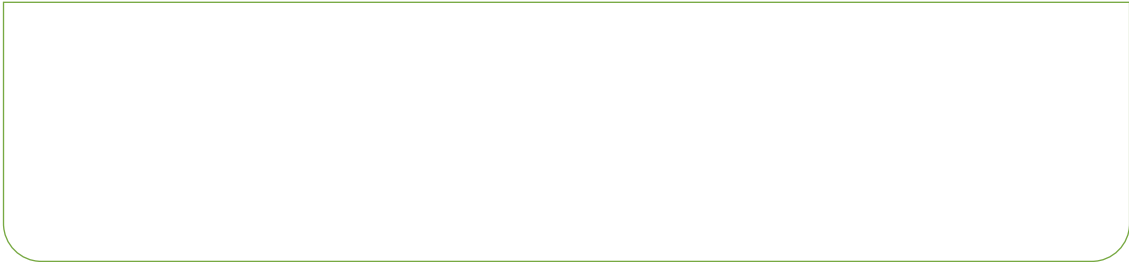
/

2.16

0,/4

0./5 /0 07

案例



/

0.01

案例

0.017



中秋国庆倡廉洁 风清气正月更明

——关于2023年中秋节及国庆节廉洁过节倡议

各单位：

中秋节、国庆节将至，审计法务中心提前祝大家节日快乐，身体健康，幸福安康，工作顺利！

为响应国家“廉洁过节”、“文明过节”、“平安过节”的号召，伊戈尔对违反廉洁的行为采取“零容忍”态度，并致力于营造祥和安宁、风清气正的节日氛围，特发出如下倡议：

一、强化廉洁过节意识，严格遵守廉洁自律与相关规定；

二、严禁违规操办婚嫁喜庆事宜并借机敛财；

三、严禁以各种名义滥发津贴、补贴、奖金和实物，或购买贵重礼品；

四、严禁参与任何形式的“黄、赌、毒”违法违规活动；

五、严禁违规接受合作伙伴各种名目的宴请招待；

六、严禁违规接受合作伙伴提供的旅游、健身、娱乐安排等；

七、严禁违规接受节日拜访、节日赠礼（包括但不限于名贵特产、礼品、礼金、电子红包、消费卡券、有价证券等），**慎备快赠，应拒则拒，快捷快捷，拒收或上交监督管理中心。**

如有被反馈或举报以任何形式索贿、受贿、一收查究，立即辞退，并依据相关法律追究责任，如违意者就讲查，一给查实，取消与我们的合作资格，并

第1页 共2页

EAGLE RISE 伊戈尔电气股份有限公司

依法追究违法违规人员的法律责任。

如有遇到不正之风或发现其他收受贿赂现象，请通过以下方式举报，公司将责为举报人匿名保护，并为其提供信息提供重奖基金奖励。

举报渠道如下：

1、电子邮箱：adencjishi@eagle-rise.com

2、邮寄地址：广东省佛山市顺德区北涌镇环镇东路四号，伊戈尔电气审计法务中心；邮编：528311 投诉传真：0757-20000800

3、举报电话：0757-80230854、0757-80297130、0757-80231003





廉洁自律承诺函国内员
工签署率：**100%**

腐败风险评估运营点
覆盖率：**80%**

高风险岗位反腐败
培训覆盖率：
100%

经确认的腐败和
反竞争行为的诉
讼数量：**0**

1

/



0.01



428

14

0.01

18573
238

267
10

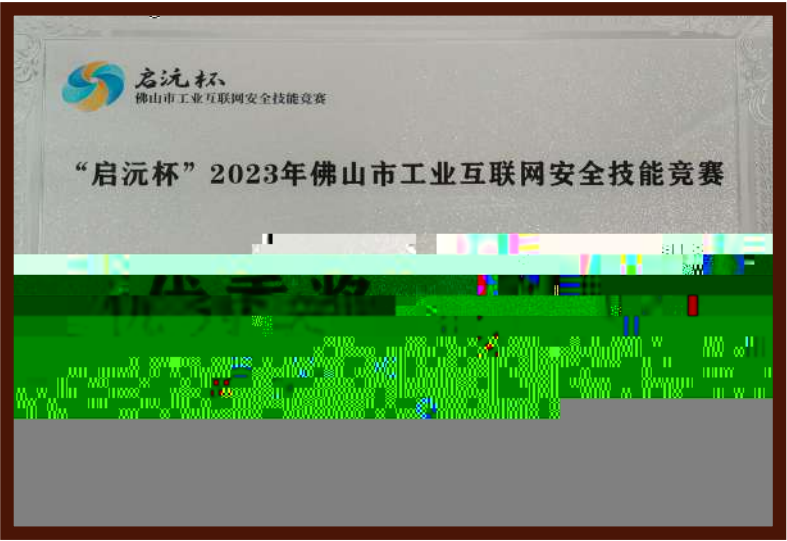
19



0.01 /.

0.01

3E



0.01



产品创新案例

00.iT

0.00

/0/



00.iT

产品创新案例

/ .iT_a

/ .iT_a 02.T ba

3. #

2. #

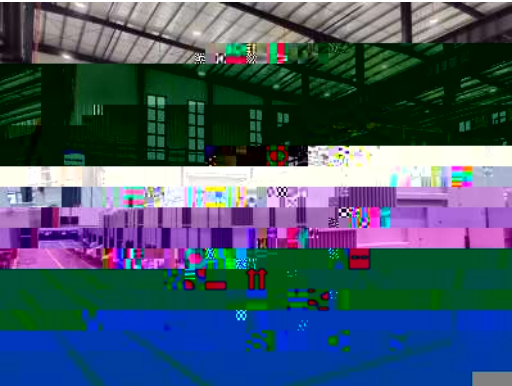
76,3#



产品创新案例

66. .iT?

Rgcp+0



B?J6

7. #

.,73

ND&

Q



4 0 1
GR GR



2023

2022

UAQ

BAQ QA?B?

0

2021

2020

2019

2018

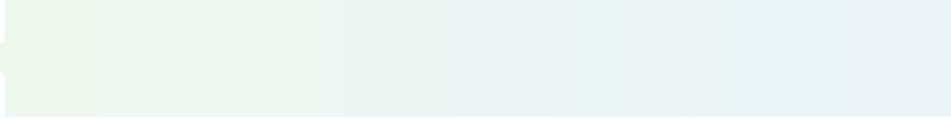
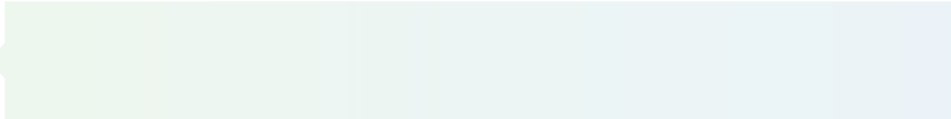
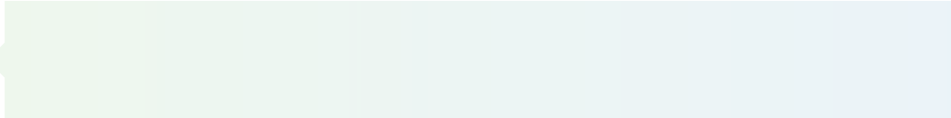
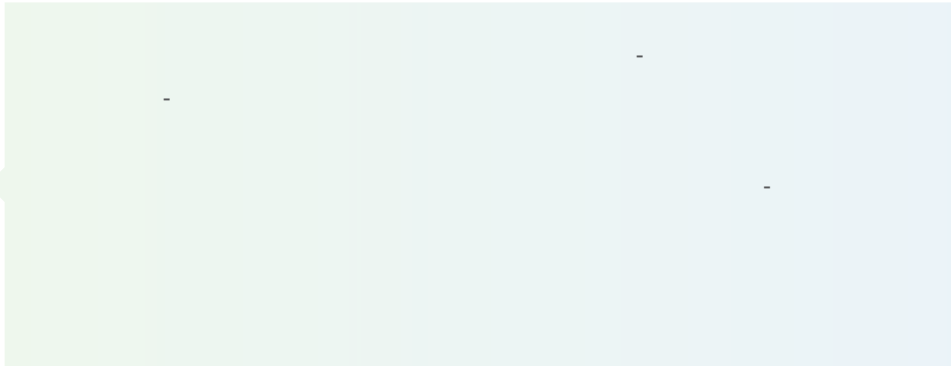
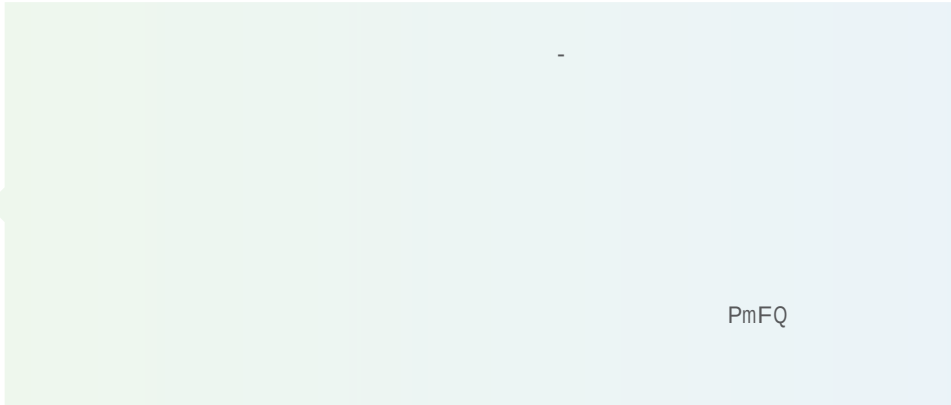
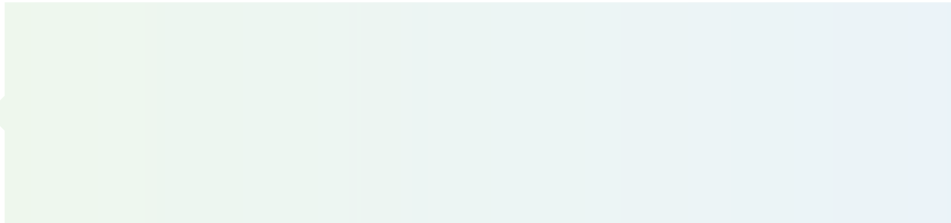
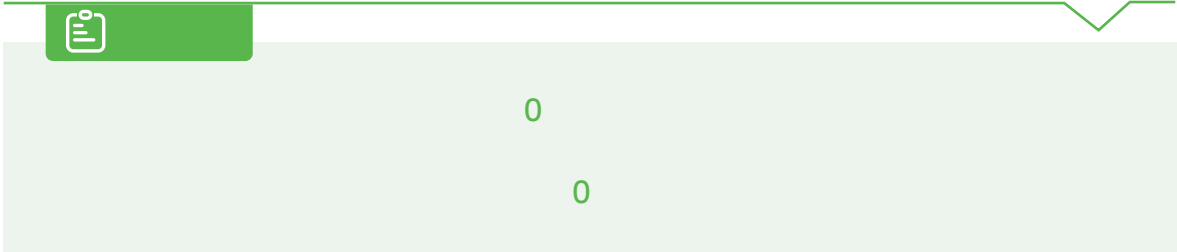
2008

OA.6...80./5

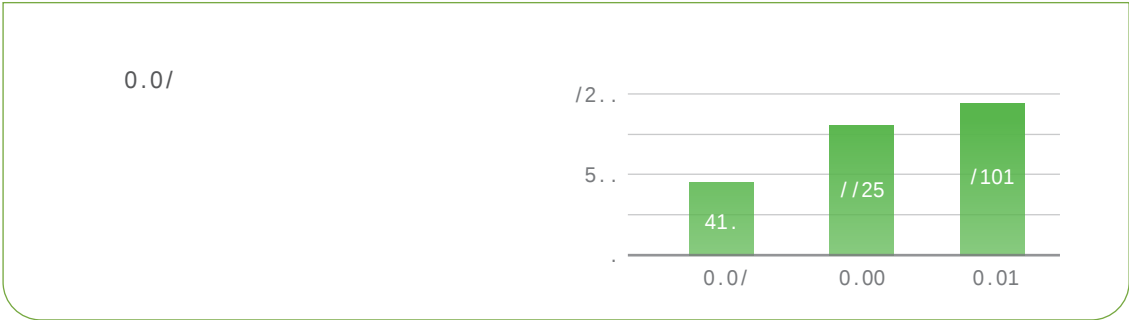
GQM7...80./3

GCAO

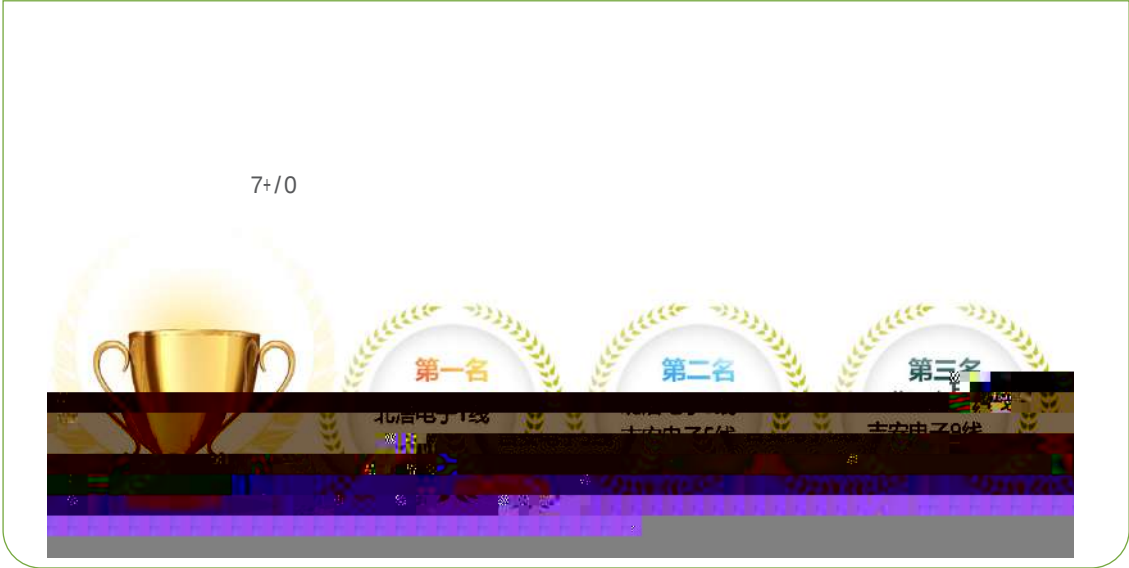
GQM-G?RD/47280./4



案例



案例



0.01
/...#



0.01

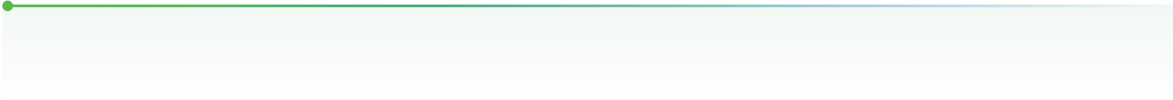
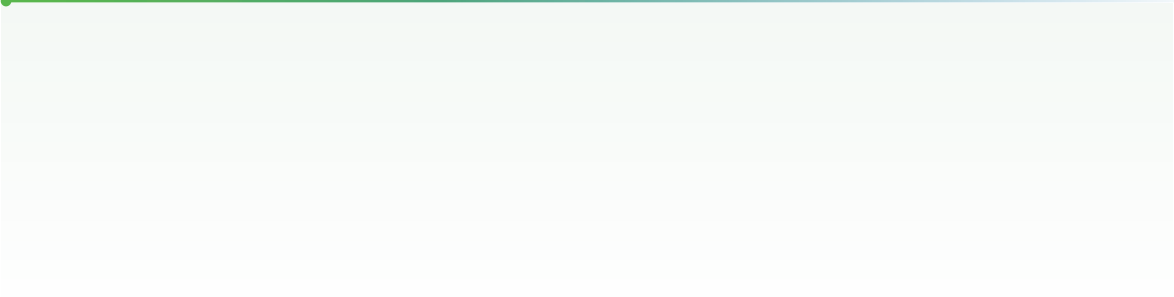
/2

1	0.01		0.01	1	/3	+1 /5
2	0.01	6/	0.01	2	0/	+2 01
3	0.01		0.01	3	/4	+3 /6
4	0.01		0.01	4	5	+4 7
5	0.01		0.01	4	7	+4 /0



6	0.01		0.01	4	/2	+4	/4
7	0.01		0.01	6	7	+6	//
8	0.01		0.01	6	07	+6	1/
9	0.01		0.01	7	//	+7	/2
10	0.01		0.01	7	/6	+7	0/
11	0.01		0.01	/.	03	+/.	04
12	0.01		0.01	/.	05	+/.	1.
13	0.01	QLCA	0.01	/.	1/	+//	0
14	0.01		0.01	//	/3	+//	/5

CQE



10 #



02



38
39
40
44
45



QMQ/2. . /

0.01

QMQ/2. . /80. /3

/ . . #

QMQ/2.42+/80. /6

E@-R 10/3.+

0. /3

U@AQB

0.01 7 /.

QMQ

/2.42

QMQ /2.45

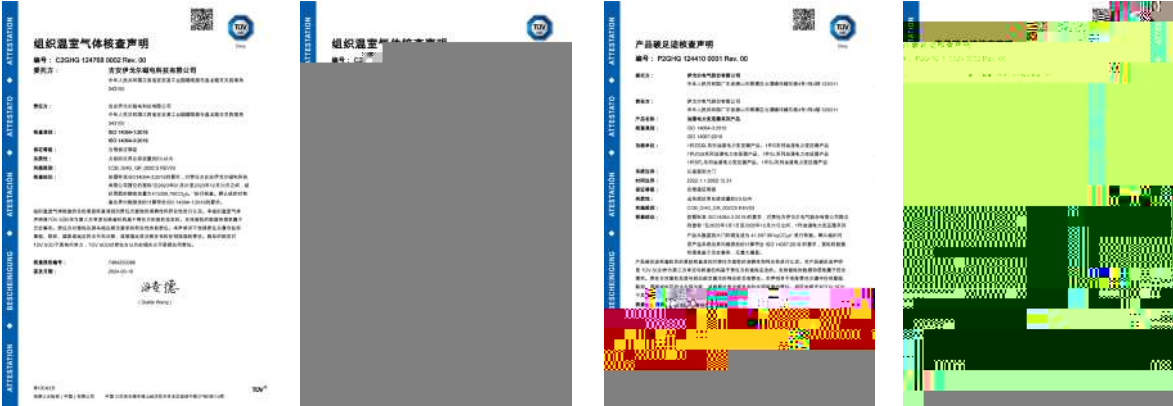
QMQ /2.42

QMQ /2.45

0.01

CFQ
CFQ

QMQ/2. . /80. /3





0.01

2023

8 0.

0.00 5
6,7 . KU
73,0/ 104,.3
/636,26 0.00 0.01 320,5.

2023

071 .5,4

3

案例

NJA

uglaa

0.01

1.6...

17,41 #



/,23/KU

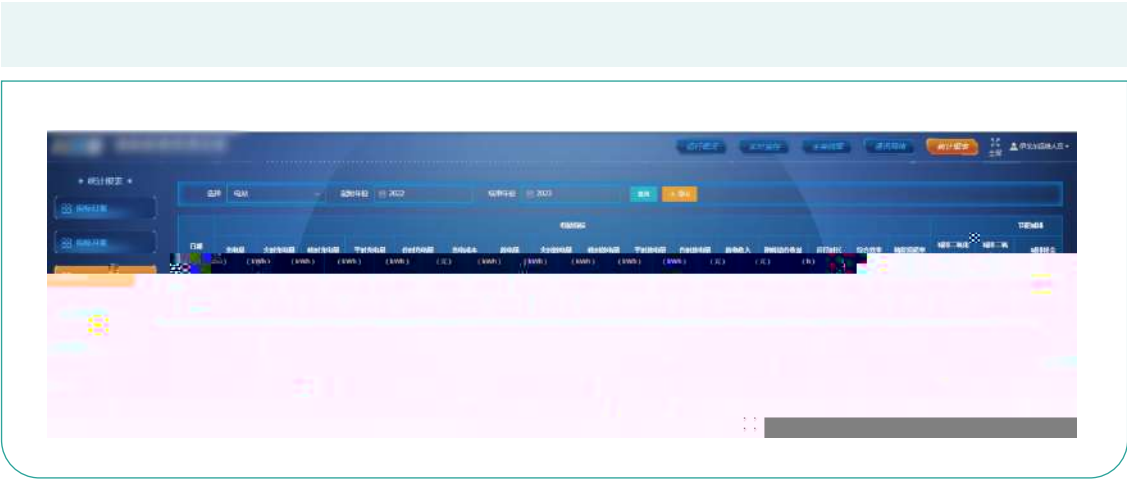
0.01

0.00

001*/27

235*453





案例

2.

0.

3. #

0.. #

5.

50%

70个

200%

2023	
	0,05#
	2,.4#

E@ /6375 0.01

CFQ

6CAO OA.6 . . . 80. /5



0.01 CFQ

/7

CFQ

2023	
	/*511,64
	71,7/
	/*417,73



03



- 48
- 49
- 52
- 54
- 55





0.01

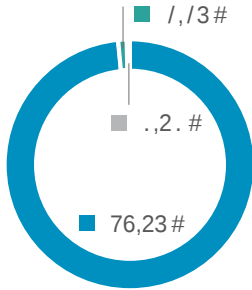
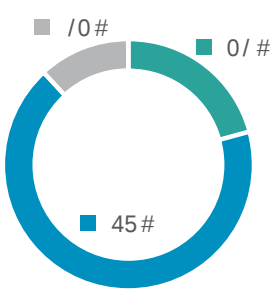
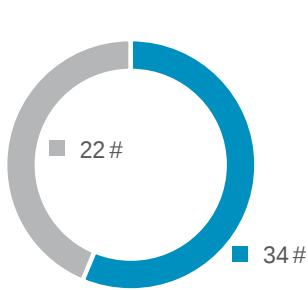
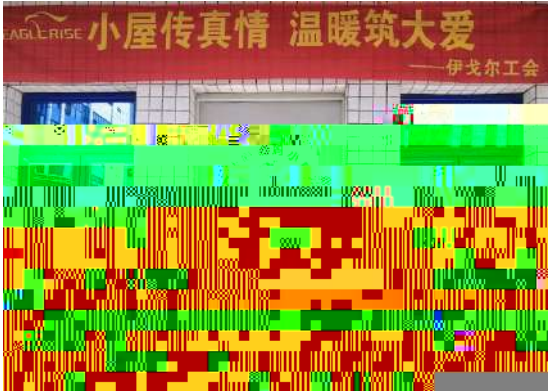


1..#

2,775

21,53 #

0553
/1,26 #



■ 1. ■ 1.+3. ■ 3. ■ 1,13# ■ 2. #

67 /0

0.01

255

0.01

033



31,000

1/...



2023

12. -

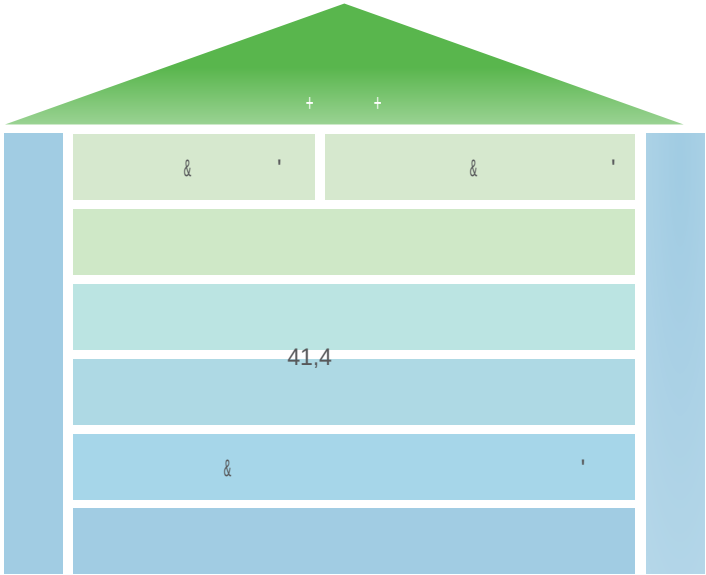


案例

2023

0.01 3 07

3.



17,.6

63.6



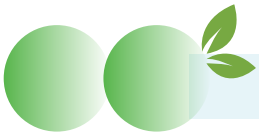
NKA

3,000





0.01



0.01	7	0.01
------	---	------



0.01



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J. S. 2020', written over a set of horizontal lines.

GRI Standards

EP: 0			
0.0/			
0+1		. /	
0+0		. /	
0+1		. /	
0+2	-		
0+3		34+35	
0+4		.4+.5	
0+5		26	
0+7		0.	
0+ / .		0.	
0+ / /		0.	
0+ / 0		/2	
0+ / 1		/2	

0+/2		/2	
0+/3	-		
0+/4		/5	
0+/5		/2	
0+/7		27+3/	
0+00		.2+.3	
0+06		/ .+ /1	
0+07		/4	
0+1.		26+27	
EP%1 0.0/			
1+/		/5	
1+0		/5	
EP%0. / 0.0/			
1+1		/30. +0/	
EP%0.2 0. /4			
1+1		12+13	
0.2+ /		13	
EP%0.3 0. /4			
1+1		00+01	
0.3+ /		00+01	



0.3+0		00+01	
0.3+1		01	
EP0.4 0./4			
1+1		00+01	
0.4+/-		01	
EP0.5 0./7			
0.5+/-	-		
0.5+0	-		
0.5+1		/4	
EP1./ 0./4			
1+1		2.+23	
1./+1		2.+23	
EP1.0 0./4			
1+1		2.+23	
1.0+/-		2.+23	
1.0+1		2.+23	
EP1.1 0./6			
1+1		23	
1.1+0		23	
1.1+1		23	
EP1.3 0./4			
1+1		17	
1.3+/- /		17	

1.3+0 0		17	
1.3+2		17	
EP1.4 0.0.			
1+1		22	
1.4+/-		22	
1.4+0		22	
1.4+1		22	
EP1.6 0./4			
1+1		12+13	
1.6+/-		12+13	
EP2./ 0./4			
1+1		26+27	
2./+/-		26+27	
2./+0		27+3/	
EP2.0 0./4			
1+1		26	
EP2.1 0./6			
1+1		32+33	
2.1+/-		32+33	
2.1+0		32+33	
2.1+1		32+33	
2.1+2		32+33	



2.1+3		32+33	
2.1+4		32+33	
2.1+5		32+33	
EP 2.2 0./4			
1+1		30+32	
2.2+/ 2.2+0		30+32	
2.2+1		30+32	
EP 2.3 0./4			
1+1		26+27	
2.3+/ 2.3+0		26+27	
EP 2.4 0./4			
1+1		26+27	
EP 2.5 0./4			
1+1		26+27	
EP 2.6 0./4			
1+1		26	
2.6+/ 2.6+0		26+12+13	
EP 2.7 0./4			
1+1		26	
2.7+/ 2.7+0		26+12+13	

EP 2/1 0./4			
1+1		33	
2/1+/ 2/1+0		33	
EP 2/2 0./4			
1+1		12+13	
2/2+/ 2/2+0		12+13	
EP 2/3 0./4			
1+1	-		
2/3+/ 2/3+0	-		
EP 2/4 0./4			
1+1		1.+10	
2/4+/ 2/4+0		1.+10	
2/4+1		1.	
EP 2/5 0./4			
1+1		11	
2/5+/ 2/5+0		11	
2/5+1		11	
EP 2/6 0./4			
1+1		11	
2/6+/ 2/6+0		11	

UN SDGs

3 良好健康与福祉 54-55	10 减少不平等 48-49
4 优质教育 52-54	11 可持续城市和社区 55
5 性别平等 48-49	12 负责任消费和生产 34-35
6 清洁饮水和卫生设施 45	13 气候行动 38-45
7 经济适用的清洁能源 38-45	16 和平、正义与强大机构 20-24
8 体面工作和经济增长 49-51	17 促进目标实现的伙伴关系 34-35
20-24	
25-34	

8.1			. /
8.2			0.+03
8.3			/2+/5
8.4			. /
8.5			26+27
8.6			14+23
8.7			14+23
8.8			14+23
8.9			14+23
8.10			03+12
8.11			26+27
8.13.1			26+27 16 03+12 33
8.13.2			36+43
8.13.3			36+43